

PVL – Mitgliederinformation

Liebe Mitglieder des PVL

Mit dieser Info möchten wir Euch gerne noch vor den Sommerferien über den Stand der Auswertung unserer Mitgliederumfrage zum Thema «Home-Office» und den neuen Termin für die Jahreshauptversammlung bekanntgeben.

PVL-Umfrage zum Home-Office

Am 6. April 2020 wollten wir wissen, wie es Euch mit der neuen Situation im «Home-Office» geht. Es haben uns rund 25% der befragten Mitglieder eine entsprechende Rückmeldung gegeben, wofür wir uns sehr bedanken.

Zusammengefasst können wir feststellen, dass zum Zeitpunkt der Umfrage 60.29% der Teilnehmer im Home-Office waren und 52.38% das Home-Office bei gesundheitsgefährdenden Situationen sehr begrüßen, 63.33% dies aber nicht generell als permanentes Modell für sich möchten. Rund 96% der Teilnehmer erwarten sich vom Arbeitgeber, dass dieser in gesundheitsgefährdenden Situationen die Möglichkeit für Home-Office anbietet und 93% bestätigen, dass ihr Arbeitgeber technisch auch dazu auch in der Lage ist.

Für die Zukunft können sich 60.34% vorstellen, 1 bis 2 Tage pro Woche im Home-Office zu arbeiten. Interessant hierbei ist die Tatsache, dass rund 95% der Teilnehmer vorher noch nie im Home-Office gearbeitet haben.

Auf die Frage nach den positiven oder negativen Punkten sind insbesondere nachfolgende Gründe genannt worden:

- + Zeitgewinn / kein Arbeitsweg
- + Erhöhte Flexibilität / Zeiteinteilung
- + ungestörtes Arbeiten
- + entspannteres und effizienteres Arbeiten
- + Schutz der Gesundheit

- Fehlende soziale Kontakte mit Arbeitskolleg/innen
- Störung durch Familienmitglieder
- Abgrenzung zwischen Arbeit und Daheim eher schwierig / ständige Erreichbarkeit
- Private Infrastruktur nicht immer optimal
- Teamarbeit nicht optimal, da keine physische Präsenz

Bei der Frage nach Verbesserungsmöglichkeiten sind vor allem die Vertrauensarbeitszeit, die Infrastruktur, Digitale Akten, der Abbau von Misstrauen gegenüber Mitarbeitern im Home-Office, die Generationenfrage, klare Regeln zur Erreichbarkeit und zu Home-Office Arbeitszeiten, die Zurverfügungstellung von oder die Entschädigung für Infrastruktur, Strom und Verbrauchsmaterial sowie Verantwortung und Vertrauen genannt worden.

Wichtig scheint uns das Thema «Disziplin und Vertrauen» zu sein und zwar auf beiden Seiten: Effizientes Arbeiten, aber eben auch effizientes Abgrenzen. Hierfür braucht es klare Strukturen und Vorgaben durch den Arbeitgeber genauso wie Selbstständigkeit und Disziplin der Mitarbeiter.

PVL-Mitglieder können das Ergebnis der Umfrage per E-Mail unter info@personalverband.li bestellen. Darüber hinaus möchten wir einzelne Fragen und Vorschläge von Euch in nächster Zeit vertieft anschauen und insbesondere auch mit dem Ergebnis der Umfrage des APO zum Home-Office, die Anfang Juni lanciert wurde und deren Ergebnisse im Intranet diese Woche bereits veröffentlicht wurden, vergleichen. Genau zu beobachten ist aus unserer Sicht, welche Auswirkungen Home-Office auf eine/n Mitarbeiter/in mittel- bis langfristig hinsichtlich Effizienz, Überlastung, Überforderung, Erschöpfung, etc. hat resp. haben wird.

Unser Ziel ist es, zusammen mit den zuständigen Amtsstellen eine für die gesamte Liechtensteinische Landesverwaltung gültige Regelung hinsichtlich Home-Office zu erarbeiten (z.B. «Home-Office Reglement»).

Krisenmanagement

Auch der PVL-Vorstand musste in der Corona Krise vieles ändern und hat über entsprechende Tools seine Arbeit fortgeführt. Wir hatten einige Mitglieder, welche unsere Hilfe benötigten und auch in dieser Zeit von uns entsprechend unterstützt wurden. Wir sind nun krisenerprobt und können feststellen, dass wir auch krisenfest sind.

PVL-Hauptversammlung

Wir werden unsere Jahreshauptversammlung am **Donnerstag, 29. Oktober 2020**, um 18:30h im kommod.li in Ruggell abhalten und hoffen auf zahlreiche Teilnahme unserer Mitglieder.

Sommer 2020

Die weltweite Ausbreitung des Coronavirus macht Urlaub in vielen Regionen der Welt nicht oder nur unter erschwerten Bedingungen möglich. Wir empfehlen allen Reisenden, die [Reisehinweise mit Fokus Coronavirus](#) des Bundesamtes für Gesundheit (BAG) zu beachten. Lasst daher bitte nicht nur im Büro, sondern auch im Sommerurlaub die nötige Um- und Vorsicht und Verantwortung walten.

Wir hoffen, dass Ihr trotz Corona Eure Sommerferien in vollen Zügen geniessen werdet und wünschen Euch hierbei viel Freude, Sonne, Spass und Gesundheit!

Bliibend gsund und erholend eu!

Euer PVL-Vorstand

