



## **Vorwort des Präsidenten zur Hauptversammlung 2024**

Thomas Klaus

### **Sind wir attraktiv? Arbeitsmodell der Zukunft**

Eine bessere Work-Life-Balance und eine Steigerung der Motivation und Produktivität der Mitarbeitenden können durch folgende Faktoren gefördert werden:

#### **Flexible Arbeitszeitmodelle**

Die Möglichkeit, flexible Arbeitszeiten zu haben, ermöglicht es den Mitarbeitenden, ihre Arbeit an ihre individuellen Bedürfnisse anzupassen. Dies kann beispielsweise durch Gleitzeit, Teilzeitarbeit oder Homeoffice-Optionen ermöglicht werden. Dadurch können Mitarbeitende ihre Arbeit besser mit ihren persönlichen Verpflichtungen und Interessen in Einklang bringen.

#### **Arbeitsplatzgestaltung**

Ein angenehmes und ergonomisches Arbeitsumfeld trägt zur Zufriedenheit und Motivation der Mitarbeitenden bei. Arbeitgebende können dies durch die Bereitstellung von ergonomischen Arbeitsplätzen, Ruhezonen, Pausenräumen und anderen Annehmlichkeiten am Arbeitsplatz fördern.

#### **Förderung der Work-Life-Balance**

Arbeitgebende sollten Massnahmen ergreifen, um die Work-Life-Balance ihrer Mitarbeitenden zu unterstützen. Dazu gehören flexible Urlaubsregelungen, Sabbaticals, Betreuungsangebote für Kinder und Angehörige sowie Programme zur Stressbewältigung und Work-Life-Balance.

#### **Anerkennung und Wertschätzung**

Mitarbeitende, die sich wertgeschätzt und anerkannt fühlen, sind motivierter und produktiver. Arbeitgebende und Vorgesetzte sollten Leistungen und Erfolge ihrer Mitarbeitenden regelmässig anerkennen und wertschätzen, sei es durch Lob, Benefits oder Entwicklungsmöglichkeiten.

#### **Weiterbildung und Entwicklung**

Die Möglichkeit zur beruflichen Weiterentwicklung und Weiterbildung fördert nicht nur die Motivation, sondern auch die Produktivität der Mitarbeitenden. Schulungen, Mentoring-Programme und andere Entwicklungs-massnahmen fördern und erweitern die Fähigkeiten und Kompetenzen ihrer Mitarbeitenden nachhaltig.

#### **Nachhaltigkeit**

Umwelt- und Klimaschutz stehen im Fokus der modernen Arbeitswelt, selbst kleine Veränderungen am Arbeitsplatz können einen grossen Unterschied machen. Auf grünen Strom umsteigen, Mobilität neu denken, Zero-Waste durch weniger Papier und E-Mails oder weniger Wegwerf-Geschirr sind nur einige wenige Massnahmen für einen verantwortungsbewussten Umgang mit unseren Ressourcen.

Diese Faktoren tragen dazu bei, dass Mitarbeitende eine bessere Work-Life-Balance erreichen, sich motiviert fühlen und dadurch ihre Produktivität steigern können. Es ist wichtig, dass Arbeitgebende diese Aspekte in ihre Arbeitskultur und -struktur integrieren, um langfristig erfolgreiche und zufriedene Mitarbeitende zu haben.

Das erfolgreiche Arbeitsmodell der Zukunft ist geprägt von Flexibilität, Kreativität und einer starken Verbindung zwischen Mensch und Technologie. In einer immer digitaler werdenden Welt werden traditionelle Arbeitsstrukturen zunehmend aufgebrochen und durch innovative Ansätze ersetzt. Hier ist es wichtig, dass die Mitarbeitenden gut darauf vorbereitet und wo nötig auch begleitet werden.

Die Verbindung zwischen Mensch und Technologie wird eine zentrale Rolle im Arbeitsmodell der Zukunft spielen. Durch den Einsatz von künstlicher Intelligenz, Automatisierung und anderen technologischen Innovationen können repetitive Aufgaben automatisiert werden, während sich die Mitarbeitenden auf anspruchsvollere und kreative Tätigkeiten konzentrieren können. Die Zusammenarbeit zwischen Mensch und Technologie ermöglicht bei optimaler Implementierung der Prozesse eine effizientere und produktivere Arbeitsweise.

Auch der Faktor Nachhaltigkeit nimmt eine immer wichtigere Rolle im Arbeitsmodell der Zukunft ein. Arbeitgebende setzen vermehrt auf umweltfreundliche Massnahmen und achten darauf, dass ihre Geschäftspraktiken nachhaltig sind. Dies schliesst sowohl den Einsatz erneuerbarer Energien als auch die Förderung einer nachhaltigen Unternehmenskultur ein.

Insgesamt wird das erfolgreiche Arbeitsmodell der Zukunft von Flexibilität, Kreativität, Technologie und Nachhaltigkeit geprägt sein. Arbeitgebende, die diese Prinzipien umsetzen und ihre Mitarbeitenden entsprechend unterstützen, werden erfolgreich sein und sich im sich wandelnden Arbeitsumfeld behaupten können. Die Arbeitswelt der Zukunft bietet spannende Möglichkeiten für Mitarbeitende, Arbeitgebende und die Gesellschaft als Ganzes und sollte zum Wohl der Mitarbeitenden gestaltet, umgesetzt und gelebt werden.

Das gilt nicht nur für private Unternehmen, sondern im Besonderen auch für Staatsbetriebe mit Vorbildfunktion. Ein moderner, attraktiver und nachhaltiger Arbeitsplatz darf deshalb nicht an dem Argument, dass damit unnötig Steuergelder verschwendet würden, scheitern. Öffentliche Unternehmen müssen für die Zukunft ausgerichtet sein, um die Erbringung staatlicher Dienstleistungen dauerhaft sichern und in hoher Qualität erbringen zu können.

**Nur wer sich aktiv beteiligt, kann auch etwas bewegen.**

Bleibt dran, erzählt es weiter und bewegt zur Mitgliedschaft im Personalverband PVL.

**«...komm schnell zum PVL!»**